

**Durée** : 2 jours

**Inter** : 595 € net / participant

**Intra** : tarif dégressif selon le nombre de participants / formation sur mesure : nous consulter pour un devis.

#### Public :

Managers opérationnels ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs.

**Pré-requis** : aucun

**Méthodes et outils** : analyse des pratiques des participants, mise en situation à partir des pratiques, livret de formation, diaporama.

**Intervenant** : formatrice expérimentée en ressources humaines et management

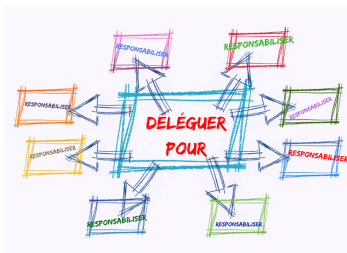
**Nature de la formation** : développement de compétences.

**Formacode** : 32039

**Référence** : MDP606

#### Validation :

Attestation de compétences



## Déléguer et responsabiliser

### Objectifs

1. Intégrer les techniques de délégation et de responsabilisation
2. Fixer les objectifs et les limites de la délégation
3. Contrôler et évaluer
4. Développer les compétences et responsabiliser

### Programme

**Manager : un savoir-être et un savoir-faire** : s'affirmer comme manager de proximité : dire ce que l'on fait et faire ce que l'on dit / gérer la performance individuelle et collective / se manager soi-même : organiser son temps / se motiver en période de réussite et en période difficile / exercer son autorité : définir les règles / réagir face à un collaborateur à la limite des règles ou hors des règles.

**Organiser le travail de son équipe** : planifier et responsabiliser / atteindre les objectifs : fixer des objectifs réalistes, mesurables et motivants / gérer le temps / responsabiliser le collaborateur (fixer les missions, fixer les objectifs individuels, développer et entretenir la motivation, déléguer et valoriser, contrôler et évaluer, réagir en cas d'erreur).

**Responsabiliser l'équipe** : mobiliser sur les objectifs (donner du sens à l'activité quotidienne ; expliquer la mise en application des décisions ; faire le point sur l'avancement des résultats ; évaluer le travail de l'équipe) / afficher les résultats / animer une réunion (réunion d'information / réunion de décision).

#### Où ?

**Châlons en Champagne**

03.52.82.95.16

**Vitry le François**

03.52.82.95.10

#### Sur site

contact@lrc-formation.com

#### Financement

Nous consulter



Avant la formation : questionnaire d'évaluation des besoins des participants.

Après la formation : évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle.